

## Código do Trabalho

Entrada em vigor da Lei 23/2012, de 26/06.

Exmos Senhores

Clientes e Parceiros de Negócio.



Tendo em conta as mudanças introduzidas no n/ordenamento jurídico pela Lei 23/2012, de 26/06, que procede à terceira alteração ao Código do Trabalho, aprovado pela Lei 7/2009, de 12/02, informamos todos os nossos estimados clientes, e parceiros de negócios, de que deixou ser obrigatório, a partir de 01 de Agosto de 2012, o envio à ACT (Autoridade p/Condições de Trabalho) dos seguintes documentos:

- Início de atividade e alterações;
- Regulamento Interno da Empresa;
- Mapa do Horário do Trabalho;
- Acordo de Isenção do Horário do Trabalho.

Mantêm-se em vigor as seguintes obrigações nesta matéria:

Afixação do Regulamento Interno; Afixação do Mapa de Horário de Trabalho atualizado, no local de trabalho, em lugar bem visível; Entrega de cópia do Acordo de Isenção do Horário do Trabalho ao trabalhador envolvido.

### NOTA

Poderá consultar no site do ACT, [http://www.act.gov.pt/\(pt-PT\)/Itens/Noticias/Paginas/Principaisaltera%C3%A7%C3%B5esaoC%C3%B3digoTrabalho.aspx](http://www.act.gov.pt/(pt-PT)/Itens/Noticias/Paginas/Principaisaltera%C3%A7%C3%B5esaoC%C3%B3digoTrabalho.aspx), uma súmula das principais alterações ao Código do Trabalho que entraram em vigor no dia 01 de Agosto de 2012.

[Esta informação não dispensa a consulta da Lei.](#)